



Śniadanie prasowe

30 maja 2017 r.
godz. 9:30 – 12:00, Sala B

AGENDA

- 9:30 – 10:00 Rejestracja uczestników, poczęstunek, networking
- 10:00 – 10:20 Przywitanie i przedstawienie się uczestników
- 10:20 – 10:35 Prezentacja projektu „Rodzina i praca to się opłaca!”, Justyna Kryczka
- 10:35 – 10:50 Wyniki badań w zakresie mechanizmów godzenia ról w polskich przedsiębiorstwach, Marcin Budzewski
- 10:50 – 11:10 Prezentacja funkcjonalności najnowszej platformy internetowej Ministerstwa, Joanna Kotzian
- 11:10 – 11:30 Dyskusja
- 11:30 – 12:00 Podsumowanie spotkania, rozmowy kularowe

PRELEGENCI

MARCIN BUDZEWSKI

zarządza projektami i jest ekspertem w Instytucie Analiz Rynku Pracy, ukończył Wydział Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego, następnie studia podyplomowe z zakresu Zarządzania Zasobami Ludzkimi w Szkole Wyższej Psychologii Społecznej oraz Rozwoju Regionalnego i Polityki Regionalnej w Centrum Europejskich Studiów Regionalnych i Lokalnych UW.

Od 1994 pracował na stanowiskach kierowniczych w działach personalnych, następnie administracyjnych i operacyjnych w firmach Medical Data Management i Iberia Motor Company.

Od 2003 prowadził własną firmę specjalizującą się w szkoleniach (zarządzanie zasobami ludzkim, fundusze strukturalne), doradztwie i zarządzaniu projektami. Od 2004 do 2010 roku współpracował z Presspublicą, wydawcą dziennika „Rzeczpospolita”.

kontakt: Marcin.Budzewski@iarp.edu.pl • + 48 607 053 883

JOANNA KOTZIAN

ekspert z dziedziny mechanizmów godzenia ról, redaktor platformy. Ukończyła filologię polską na Uniwersytecie Jagiellońskim oraz zarządzanie mediami w Wyższej Szkole Biznesu - National Louis University. Ma 17-letnie doświadczenie w branży doradztwa personalnego. Obecnie pracuje w HRK S.A. jako menedżer odpowiedzialny za realizację projektów z zakresu Employer Brandingu. Współpracuje z klientami, prowadząc badania wizerunku, opracowując i realizując strategie oraz kampanie wizerunkowe.

kontakt: Joanna Kotzian HRK Employer Branding • joanna.kotzian@hrk.pl • +48 692 469 789





MECHANIZMY GODZENIA RÓL

Równowaga pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym jest w Polsce towarem deficytowym. Z danych Eurostatu wynika, że pracujemy przeciętnie 40 godzin i 42 minuty tygodniowo. Dla porównania, statystyczny Europejczyk pracuje tylko 37 godzin i 10 minut. Z trudnościami w godzeniu życia zawodowego i osobistego boryka się znaczna część osób zatrudnionych w polskich przedsiębiorstwach. Blisko 80% pracowników uważa, że zbyt dużo czasu poświęca na pracę, ponad połowa deklaruje, że dopasowanie czasu pracy do obowiązków rodzinnych przychodzi im z trudnością, zaś 43,7% ma problemy z jego dopasowaniem do opieki nad dziećmi, a 33,2% - do opieki nad starszymi członkami rodziny. W bardziej efektywnym zarządzaniu rolami zawodowymi i rodzinnymi mogą pomóc elastyczne formy pracy oraz sprawdzone mechanizmy godzenia ról.

PLATFORMA INTERNETOWA rodzinaipraca.pl

Strona www.rodzinaipraca.gov.pl prezentuje i promuje narzędzia i mechanizmy, które wspierają godzenie życia zawodowego i rodzinnego. Jej adresatami są zarówno pracodawcy, jak i pracownicy. Platforma dostarcza informacji na temat konkretnych rozwiązań odpowiadających na potrzeby różnych grup pracowników (np. młodych rodziców, osób niepełnosprawnych, pracowników w różnych wieku), przybliża zagadnienia związane z work-life balance oraz prezentuje narzędzia możliwe do wdrożenia w firmach o różnej specyfice i możliwościach finansowych.

PROJEKT

Projekt „Rodzina i Praca – to się oplaca!” ma na celu promocję mechanizmów godzenia ról zawodowych i rodzinnych w miejscu pracy, przybliżenie pracodawcom i pracownikom wiedzy na temat mechanizmów i instrumentów ułatwiających godzenie życia zawodowego z rodzinnym, a tym samym stworzenie klimatu sprzyjającego rodzinie. Projekt „Rodzina i praca – to się oplaca!” jest realizowany przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach Programu Prawa, Równość i Obywatelstwo (2014-2020)”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej.

W ramach projektu przeprowadzono także badania w zakresie analizy i opracowania metod wdrażania mechanizmów godzenia ról zawodowych i rodzinnych (MGR) w 36 polskich przedsiębiorstwach – studia przypadków.

PODSUMOWANIE BADAŃ

Głównym celem projektu była identyfikacja barier i optymalnych sposobów wykorzystania mechanizmów godzenia życia zawodowego i rodzinnego.

Realizacji tego celu służyło przeprowadzenie usługi doradczej w przedsiębiorstwach obejmującej:

- analizę aktualnej sytuacji pod kątem stosowania MGR,
- identyfikację najważniejszych wyzwań stojących przed danym przedsiębiorstwem w tym zakresie,
- propozycję rozwiązań dobranych indywidualnie do każdego z przedsiębiorstw.

